

中共齐鲁师范学院委员会文件

齐鲁师院党字〔2025〕9号

中共齐鲁师范学院委员会 关于印发《齐鲁师范学院2025年 工作要点》的通知

各党委（党总支），各部门、单位：

经研究决定，现将《齐鲁师范学院2025年工作要点》印发你们，请结合工作实际，认真组织实施。

中共齐鲁师范学院委员会

2025年3月12日

齐鲁师范学院 2025 年工作要点

2025 年是学校事业改革发展的巩固提升年，也是硕士学位授予单位立项建设的冲刺年。学校工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神及习近平总书记关于教育的重要论述、视察山东重要讲话精神，认真落实省委、省政府决策部署，巩固发展目标和制度体系，提升发展质量和执行落实力，坚定不移推进申硕发展和内涵提升，持之以恒强化改革创新和条件保障，为冲刺 2026 年申硕目标奠定坚实基础。

一、全面加强党的建设

1. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。持续强化科学理论武装，严格落实“第一议题”制度，及时传达学习、贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神。实施理论学习提质计划，完善理论学习质量保障机制，提升校院两级党委理论学习中心组学习质效。教育引导全体师生坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。（党委宣传部）

2. 深入推动“一融双高”建设。持续深化党建引领行动，强化二级学院党组织的政治功能、组织功能，加大“党建工作标杆院系”“党建工作样板支部”精准培育力度，实施“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动。打造以君子文化为引领的党建品牌和“一院一品”特色品牌。加快推进数智党校建设，分

层分类抓好教育培训，实现党员全覆盖培训。进一步完善党建考核评价体系，强化高质量党建引领高质量发展的质效考核。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，推进作风建设常态化长效化。着力抓好校内巡察整改。切实做好配合省委巡视工作并坚决抓好整改落实。（党委组织部）

3. 扎实做好意识形态和宣传文化工作。强化责任担当，提升意识形态专项巡察工作实效，严格落实意识形态工作责任制，加强对宣传文化阵地的管理，筑牢意识形态工作安全防线。健全风险防控体系，完善舆论引导机制和舆情应对协调机制。壮大主流思想舆论，加强宣传和舆论引导，持续提升学校美誉度、知名度。实施以“君子文化”为内核的学校文化建设，举办君子文化节、办好君子文化大讲堂，全景式展现君子文化育人特色成效。加强意识形态工作队伍建设，不断完善体制机制，组织开展学习交流和专题培训，不断提升队伍的舆论引导力和传播力。（党委宣传部）

4. 着力加强统战工作。强化统战成员思想政治引领，凝心聚力，服务发展。提升民主党派、无党派人士队伍和统战团体建设水平，建好“同心”统战品牌。发挥学校各级人大代表、政协委员、政府参事、文史馆员等特殊优势，助力服务学校和社会发展。持续深入铸牢中华民族共同体意识，着力做好校园宗教工作。加强统战信息宣传和理论研究工作，进一步扩大学校统战工作社会影响力。（党委统战部）

5. 纵深推进全面从严治党。强化全面从严治党主体责任、监督责任和“一岗双责”，用系统思维、科学方法推进管党治党，健全要素齐全、功能完备、科学规范、运行高效的全面从严治党体系。巩固深化党纪学习教育成果，严明党的政治纪律和政治规矩，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。整合监督力量，共享数据资源，精准推进政治监督，多措并举做实日常监督，不断拓展数字监督。锲而不舍落实中央八项规定精神，持之以恒纠“四风”树新风。扎实开展群众身边不正之风和腐败问题等各类专项整治。以“查”“治”贯通阻断风腐演变，从严查处各类顶风违规违纪行为。定期开展纪律教育、廉洁教育、典型示范教育和案例警示教育。扎实开展“清廉师院”建设和“青廉课堂”和廉洁文化进校园系列活动。（纪委、党委办公室）

二、坚决落实立德树人根本任务

6. 推动思政课建设内涵式发展。落实山东省高校马克思主义学院建设实施方案，进一步加强马克思主义学院建设。全面落实以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的课程教材体系，扎实推动习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。加强思政课教学方法改革，不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性。开展有组织的思政课建设，加强高水平标志性成果培育，不断增强在省内思政课领域的影响力。深化大中小学思政课一体化研究和实践，打造师院思政课品牌和特色。（党委宣传部、教务处、马克思主义学院）

7. 构建“大思政课”工作体系。建设“大思政课”实践教学基地，推动思政小课堂与社会大课堂有机结合，不断提升育人效果。创新课程内容，构建专题化、模块化课程体系。拓展实践载体，打造课程、实践、网络、文化协同平台，建设红色教育基地、志愿服务基地，开展沉浸式社会实践。（党委宣传部、教务处、马克思主义学院）

8. 打造“课程思政”育人品牌。落实课程思政建设实施方案，完善“五协同四融合三联动”课程思政育人工作机制。做好省级、国家级课程思政示范课程和省级、国家级教学成果奖的培育、申报工作，打造特色鲜明的课程思政教学研究示范中心。（党委宣传部、教务处、马克思主义学院）

9. 深入推进“三全育人”。认真落实“三全育人”和“五育融合”要求，持续推进基于 OBE 理念的“第二课堂”活动课程化建设，进一步构建“两个课堂”全面覆盖、类型丰富、层次递进、相互支撑的课程思政体系。进一步推动“青马工程”，促进学生全面成长成才。构建实践育人新范式，深入推动大学生进社区。持续推进学风引领计划，实现学生升学率稳步提升。（学生工作部、处，团委、教务处、马克思主义学院）

三、强力推进申硕发展

10. 着力深化“1+3+N”雁阵式学科体系建设。锚定发展目标，全力推进硕士学位授予单位和授权点建设。对标硕士学位授权点申请条件，明确学科定位，打造学科特色，强力推动教育、生物

与医药、材料与化工、电子信息 4 个重点学科建设。持续推进学科专业一体化建设，建立学科专业一体化动态调整机制，不断丰富“雁阵式”学科体系。2025 年底，全面达到教育部新增硕士学位授予单位和 4 个专业硕士学位授权点标准。（科研处、研究生工作办公室）

11. 持续做好“四大”培育与建设。强化有组织科研与协同创新，瞄准国家和省重大发展战略，坚持扶优扶特扶强，优化整合校内外科技创新平台，加强学科团队和高层次科研创新团队建设，深入实施学校重大科研项目和标志性成果培育计划，加大对青年科技人才的发展支持。全年实现新增省部级以上科研创新平台 1 个、省级以上科研创新团队 2 个，获批国家级科研项目 10 项、代表性科研成果奖励 10 项，发表高水平学术论文 100 篇，出版高水平学术专著 20 部，标志性成果转化或应用累计 10 项以上。加强智库建设，不断提升智库成果的影响力、贡献度。（科研处）

12. 积极推动科研经费倍增。强化科研经费目标责任和指标完成，拓展纵向科研项目申报渠道、种类，优化横向科研项目管理，力争 2025 年到账科研经费 8220 万元以上。推进科技成果转化综合改革，全年实现技术合同额交易额 1500 万元以上。（科研处）

13. 扎实做好研究生联合培养。积极拓展与省内外更多高校建立研究生联合培养基地，增加注册联培学生数量。优化在校研

究生管理，改善学习、生活条件。健全导师激励制度和考核评价标准，培养高素质研究生导师队伍，全年新增硕士生导师 30 人以上。（科研处、研究生工作办公室）

14. 统筹做好招生和人才引进。着眼申硕发展需要和学校实际，合理制定 2025 年招生计划，适当控制招生规模；加大引才力度，落实好生师比不高于 17:1、博士占比不低于 40%及双师双能型教师的比例要求。（教务处、人事处）

四、持续提升人才培养水平

15. 组织召开第十次本科教育教学工作会议。总结学校本科教育教学工作，围绕硕士学位授予单位建设条件，落实本科教育教学审核评估整改要求，明确下一步本科教育教学的重点工作任务，启动实施教育教学改革“十大工程”。推进本科教育教学审核评估及师范专业认证问题整改，落实持续改进工作机制。（教务处、发展规划与质量保障处）

16. 不断优化专业结构布局和发展。对接国家、省重大战略和行业产业需要，统筹谋划“十五五”期间学校专业结构布局，切实做好 2025 年的专业优化调整。进一步优化各专业人才培养方案，确保人才培养目标紧密对接经济社会发展需求。做强师范类专业，启动实施“卓越师范生培养计划”；持续抓好师范类专业二级认证，完成地理科学、书法学 2 个专业进校考查，积极推进师范类专业三级认证。做优“新工科”专业，聚焦人工智能、集成电路、智能制造等前沿领域，建设“新工科”专业群。做特

“新文科”专业，构建独具特色的新文科教育体系。着眼提升服务产业能力，加强高等教育共同体和未来技术学院、专业特色学院、现代产业学院的培育、申报和建设。（教务处）

17. 着力加强高水平教育教学成果培育。强化“两性一度”课程建设标准，推进国家级和省级课程培育和建设，大力推动智慧课程建设。创新教学实践活动，加强实践课程开发，开发出版实践化课程数字化教材5部以上，推进“一师一精品”项目实施。组建高水平教学团队，完善教学学术突出业绩认定，在一类出版社出版教材15部以上，省级教学成果获奖6项以上，国家级教学成果奖实现新突破。推进教学改革研究项目立项工程，力争实现省级本科教学改革重大项目零的突破。（教务处）

18. 切实提升学生实践创新能力。推动实习实践基地建设，搭建开放共享的实践育人平台。优化实践教学内容，合理设计实践教学环节。加强校级实验教学中心建设和培育，确保新增省级实验教学示范中心，力争获批国家级实验教学示范中心。加强实验室安全管理，推动大型仪器设备共享管理。改革创新创业教育课程体系，加强项目、大赛培育和管理，力争大学生创新创业训练计划项目同比增加15%以上，国家级竞赛获奖数量同比增加20%以上。承办好第十三届山东省师范类高校学生从业技能大赛。（教务处、创新创业学院）

19. 加快推动 AI 赋能教育教学。积极探索人工智能背景下人才培养模式革新，创新数智教育范式，形成典型案例，构建高效

数智化人才培养新体系。建设人工智能教学管理平台，实现教学管理、教学反馈、教学数据分析自动化和智能化。充分发挥人工智能教育研究团队的作用，开展人工智能教育应用研究和创新实践，为人工智能+教育提供理论和实践支撑。（教务处、人工智能教育研究院）

20. 进一步健全教学质量保障体系。深化质量监控与保障机制建设，推进教学质量监控与评价系统信息化升级，发挥好常态监控作用。强化质量文化建设，引导全员树立“大质量观”理念，完善支撑毕业要求和培养目标达成的质量文化标准，营造浓厚的质量文化氛围。（发展规划与质量保障处）

21. 大力拓展教育教学国际合作。积极开展人才联合培养项目，鼓励学生赴外交流学习。积极推动与白俄罗斯高校合作举办本科教育项目的教育部审批、落地工作，并根据审批情况第一时间抓好落实。不断推进二级学院国际化发展，搭建国际科研合作平台，引进优质教育资源，鼓励教师参与国际科技合作和跨国（境）校际交流。推进与老挝国立大学联合培养硕士生项目。积极搭建国际武术交流平台，开展武术国际交流活动。（国际交流与合作处）

五、分类推进队伍建设

22. 创新推进人才队伍建设。统筹推进“国家级、省部级、地厅级、学校”四级人才梯队建设，完善加强龙山学者工程，力争学校省部级以上高层次人才培育工作取得突破。构建“内外联

动、阶梯培育”的高层次人才培育体系，加强与地方政府、企业共引共育。构建“一人一策”高层次人才精准培育模式，建立“人才画像”，有组织补短板、强优势。加强人才成长数据库建设，完善党委联系服务专家和谈心谈话制度，做好高层次人才服务工作。按需推进海外人才引进工作。（人才工作办公室、人事处）

23. 扎实推进干部队伍建设。优化、完善处级领导班子和处级领导干部考核体系，激发党员干部担当作为。提高干部培训的针对性、实效性，着力推动处科级干部观念转变和执行力提升。探索建立数据驱动的干部画像体系和干部能力数据库，提升干部“人岗匹配”精准化程度。加强干部梯队建设，推进优秀年轻教师挂职教学科研等单位副职工作，不断强化年轻干部培养。严格干部日常管理，着力强化干部队伍作风建设。（党委组织部）

24. 积极推进教师队伍建设。以教育家精神强化师德师风建设，重点围绕维护意识形态安全、引导规范职业行为、塑造优良教风、筑牢廉洁自律底线，落实师德师风建设长效机制，大力提升教师思想政治素质和职业道德水平。发挥教师师德师风在招聘引进、职称评审、考核聘用等中的前置作用。培育选树优秀教师典型，发挥示范引领作用。实施教师教学培训积分制，激励教师持续提升个人师德修养和教育教学水平；搭建校院两级教师教学培训平台，实现教师培训系列化、系统化、全员化。着眼申硕需要，完成2025年度职称评聘工作。（人事处、教师工作部、教

师发展中心)

六、始终坚持以师生为中心

25. 扎实做好离退休工作。切实抓好离退休老同志“两项待遇”落实。扎实开展困难老同志帮扶和爱心志愿服务工作。进一步加强离退休党组织建设，发挥党员先锋模范作用。积极支持老同志发挥优势助力发展、服务社会。（离退休工作处）

26. 积极做好工会、妇委会工作。制定工会服务工作实施办法，提高服务质量，维护教职员工合法权益，开展困难职工帮扶。激发基层工会活力，增强工会组织凝聚力和向心力。完善教代会制度，推动民主管理。全方位、多层次做好女职工高品质服务。（工会、妇委会）

27. 全面加强学生工作。深入实施心理健康提升行动，适时启动“守护成长”学生心理健康服务站建设，健全“四位一体”心理健康工作体系。完善就业与招生培养联动机制，不断提升就业质量，完成“山东省大学生就业创业赋能中心建设试点单位”的建设和验收工作。开展好各项评优、资助育人活动，优化“一站式”学生社区建设，强化国防教育，完善辅导员职业发展体系。（学生工作部、处）

28. 持续提升共青团工作。落实党建带团建制度机制，完善团员“推优入党”工作。推进“共青团促进大学生就业行动”，力争选派80名青年志愿者参加大学生志愿服务西部计划和山东计划。完善团课课程体系，推动党的创新理论最新成果入脑入心。

做好师院 12345 接诉即办平台的日常管理工作。加强校园文体活动和共青团宣传思想文化阵地管理。（团委）

29. 着力做好校友工作。不断加强校友组织建设、校友信息建设和校友平台建设。创新性开展各类校友活动，为校友提供优质服务。与校友企业（学校）共建科技创新平台，开展产学研合作和教师培训，助力校友事业发展。（校友工作办公室）

七、不断推进综合改革

30. 突出强化数据治理。推动各类数据一体化发展，努力实现校园数据统一管理、按需共享、一数之源。加强大数据统计分析，并将统计分析结果作为衡量评价学校内部管理、工作质效的重要依据，为学校决策提供有力支撑。做好申硕数据、高等教育质量监测和事业统计数据的采集、上报及核心数据统计分析工作。（校长办公室、网络与大数据中心、研究生工作办公室、发展规划与质量保障处）

31. 持续优化标准治理。坚持评价标准化理念，进一步完善基于 OKR 理念的教师队伍、干部队伍和部门单位评价标准化体系。结合学校实际，动态做好“三定方案”的评估及修订。下移管理重心，为二级学院放权赋能，给予二级学院更大办学自主权。推进完善学校荣誉体系建设。（党委组织部、人事处）

32. 着力抓好执行力提升。对学校内部执行力情况开展调研，形成专题调研报告。加强正面教育引导和反面警示提醒，不断增强党员干部持续提升执行力的思想自觉和行动自觉。运用人工智

能和信息技术，发挥智慧师院在内部运行中的主阵地作用，优化流程设计，形成工作闭环。优化两校区办学管理机制，实现两校区管理、服务提质增效。以制度文件和会议精神的贯彻落实为重点，以大数据统计分析为基础，以分类推进督查督办为抓手，针对学校重点工作和关键指标完成，加强调度推进，强化问题整改，确保学校党委、行政决策部署落地见效。（党委办公室、督察办公室、历下校区管理办公室、党委组织部、网络与大数据中心）

33. 深入推进整治形式主义为基层减负。贯彻落实中央整治形式主义为基层减负若干规定，牢固树立正确政绩观，坚持求真务实，一张蓝图绘到底，推动学校事业全面、协调、可持续发展。严格精简会议文件，建立文件会议全口径机制，不断规范发文和会议管理。坚持“短实新”，持续推动改进会风。坚决反对各种形式主义、官僚主义，让党员干部有更多时间精力抓好落实、干事创业。（党委办公室、校长办公室）

34. 大力加强依法治校。加强法治学习教育，增强广大师生员工的法治意识，营造依法治校氛围。巩固学校制度建设成果，推动制度体系稳中求进，为学校内部运行提供坚实的制度基础。推进依法行政，探索“高效办成一件事”工作机制，努力形成可复制可推广典型案例。加强法律事务机构和法治工作队伍建设，提高运用法律武器解决复杂问题的能力水平。积极运用法律手段推进信访事项化解，有效解决师生诉求，维护学校和谐稳定。（校长办公室、法律事务办公室）

35. 周密部署“十五五”事业发展规划编制。全面总结学校“十四五”事业发展规划完成情况。制定学校“十五五”事业发展规划编制方案，有序有力推进“十五五”事业发展规划和各专项规划的编制工作。（发展规划与质量保障处）

八、积极推动开放发展

36. 坚定不移走向基础教育。统筹推进融入服务教育强国建设，明确发展定位，强化使命担当，细化工作举措，确保取得实效。积极因应并落实省教育厅关于完善中小学教师发展支持体系、改进教师培训方式的要求，开展好国培、省派及各类培训项目，深入推进教师教育协同创新发展，扎实开展齐鲁教育名家培育工程、齐鲁“三名”建设工程和2025年山东省互联网+教师专业发展工程。做大做强省内基础教育培训，不断提高参与省外基础教育培训的竞争力。发挥好山东省教师教育学会平台作用。完成山东省教师教育网智慧化、智能化改造。将优质教师教育资源融入我校师范生课程体系，强化职前职后教育一体化的师范生培养特色。加强学历继续教育课程体系和平台建设，优化学历继续教育专业设置和校外教学点布局，扩大学历继续教育招生规模。推动高等教育自学考试主考院校新专业申报工作和社区教育示范性项目工作落地。（山东省中小学师训干训中心、基础教育服务中心、中小学教师远程教育中心、继续教育学院、合作发展办公室）

37. 主动服务国家和省重大战略。充分发挥教育科技人才协同机制作用，巩固前期服务黄河国家重大战略成果，推动黄河流

域基础教育联盟建设发展，探索服务融入的新途径、新增长点。认真落实省委、省政府关于加快建设绿色低碳高质量发展先行区的部署安排，聚焦基础教育、产业升级、乡村振兴、文化建设等领域开展社会服务和科研创新，为先行区建设奉献齐鲁师院力量。（发展规划与质量保障处、教务处、科研处）

38. 深入推进教育评价改革。发挥好山东省教育评价研究中心齐鲁师范学院研究基地作用，持续推进党建评价、教师评价、学生综合评价、人工智能赋能评价改革相关研究。培育一批具有创新性、前瞻性和实践性的理论研究课题，开发一批智能化教育评价工具，打造一批具有创新性、实效性和引领性的典型案例。（发展规划与质量保障处、教务处）

39. 积极推进校内外合作发展。不断加强与地方政府、高校、科研院所、社会团体的对接与交流，确保 2025 年新签订各类合作协议 30 项以上。扎实推进现有已签订协议的落实工作。聚焦县区开展有组织合作，2025 年底前签约服务的省内县区达到 100 个以上。积极推动校地科技资源共享、校企科技平台共建、高层次人才共育，力争推出一批合作发展标志性成果。（合作发展办公室）

40. 切实加强国家语言文字推广基地建设。积极申报国家语言文字推广基地重大、特色工作项目，力争实现国家级课题立项。打造中华优秀语言文化“齐鲁师范学院”品牌。开展乡村干部国家通用语言文字能力培训，建设经典润乡土“乡村语言文字推广

基地”，完成新疆喀什地区岳普湖县教师普通话水平提升培训工作。（国家语言文字推广基地办公室）

41. 着力推动武术教育发展。持续优化武术教育，加大武术非遗传承研究。以县域为工作重点，持续推进传统武术进校园。着力推进武术教育服务儿童青少年近视综合防控的研究和推广，助力青少年健康成长。（教务处、体育学院）

九、着力强化综合保障

42. 绝对强化安全保障。构建“大安全”治理格局，完善日常巡查、专项检查、定期排查相结合的隐患排查体系。健全完善安全管理制度，加强安全教育和校园安全演练。采用无人机、智能机器人巡逻车，构建人机协同的高效巡逻模式。建设校园安全管理 APP，提升安全服务信息化水平。（安全管理处）

43. 不断强化财务保障。扎实落实收入倍增计划，积极争取专项债券、中央支持地方、省级财政专项资金支持，拓宽捐赠渠道，推动社会服务创收目标任务完成。全面实施预算绩效管理，强化预算执行进度监管，提升资金使用效益。完善内控制度建设，强化合规性审查、风险评估，厉行勤俭节约，加强经济活动风险管控。修订合同管理办法，健全合同管理实施机制。（财务处）

44. 持续强化国有资产保障。优化资产资源配置，改善教学科研办公条件，实现国有资产保值增值。完善国有资产管理平台，提高资产管理数字化水平。严格规范招标工作，推动采购主要业务线上办理，加强履约验收力度。做好历下校区校舍租赁和服务

管理。探索开展教学科研单位公有房屋有偿使用。继续做好章丘校区部分土地和教职工综合楼的办证工作。（国有资产管理处、历下校区管理办公室）

45. 切实加强审计保障。加强内部审计，推进学校重点业务和关键领域、关键岗位专项内部审计，提升内审工作针对性、实效性。做好东区 1#、4#-5#学生公寓工程项目跟踪审计，确保资金使用绩效。深化经济责任审计，加强对资金使用、政策执行效果的监督评价。强化各类审计问题的整改工作。（审计处）

46. 重点强化基础设施保障。全力以赴推进并高质量完成东区 1#、东区 4#-5#学生公寓建设。做好教学实验实训楼的各项准备工作并积极推动开工建设。积极争取基础设施提升项目落地，助推学校基础设施优化。优化校园规划设计，合理配置校区资源。（基建处）

47. 创新强化后勤服务保障。实施章丘校区光伏发电项目，完成楼顶防水、设备安装及并购发电工作。完成体育馆供热（供冷）改造，适时启动第二期能源改造项目。组织开展合同节电项目调研论证并适时启动。完成浴室楼改造装修。完善后勤社会化保障的考核及评价机制，确保服务质量。高质量完成仰圣园环境提升工程，不断优化校园育人环境。（后勤管理处）

48. 大力强化图书资源保障。围绕申硕目标，扎实推进图书资源建设，着力提升图书资源利用效率。持续开展图书捐赠工作。开通论文查重服务，助力教职员工科研活动。优化提升信息检索

课程建设。发挥图书馆实践育人作用，提高志愿服务、学生实践和勤工助学绩效。（图书馆）

49. 积极强化档案服务保障。持续推进档案数字化建设，完善档案管理系统功能，增强服务质量水平。完善档案收存范围及标准，推进档案馆数字化、智慧化转型。开展校史专项档案和学校发展过程专项档案收集整理。（档案馆）

50. 重点强化网络信息保障。推进相关运营商投资落地，完成校园“天眼”工程，推进人事系统、学工系统、电子签章系统等建设，推动人工智能等新一代信息技术在学校管理和服务中的运用。加强网络和数据安全建设，提高容灾备份能力和安全防护水平。（网络与大数据中心）

51. 稳步强化学术期刊支撑保障。加强学报作者群建设，提高学报刊文的质量；加强与人大复印资料等学术平台交流，提升学报刊文转载；加强期刊数字平台建设。（学报编辑部）